

FICHE DE RENSEIGNEMENTS POUR CONTRAT D'APPRENTISSAGE

A adresser : CCI Nord-Isère, 5 rue Condorcet, CS 20312, 38093 Villefontaine Cedex
apprentissage@nord-isere.cci.fr ☎ 04 74 95 24 00

L'EMPLOYEUR

N°SIRET : Code APE :
 RAISON SOCIALE : Effectif (tous Ets confondus) :
 Nom et Prénom du dirigeant : Régime Sociale : URSSAF MSA
 Adresse du lieu d'apprentissage : Code IDCC :
 Convention Collective :
 Téléphone : Fax : Caisse de retraite (nom et ville) :
 Mail : Nom interlocuteur entreprise :

L'APPRENTI(E)

Nom et Prénom : Sexe : F M Nationalité :
 Adresse : Si l'apprenti(e) est de nationalité étrangère, assurez-vous qu'il (elle)
 est en possession d'un titre de séjour à son nom avec autorisation
 de travailler sur le territoire français avant l'embauche en contrat
 d'apprentissage
 Code postal : Ville :
 Téléphone : Portable :
 Mail :
Si l'apprenti(e) est mineur(e) :
 Nom Prénom du représentant légal :
 Père : Mère : Autres (préciser) :
 Adresse (si différente) :
 Date de naissance :
 Lieu de naissance :
 Département : Pays :
 Reconnaissance Travailleur Handicapé :
 OUI NON EN COURS
Situation avant contrat :
 Contrat de professionnalisation Apprenti(e) **Joindre une copie du contrat et éventuellement celle de la résiliation**
 Scolaire Salarié(e) Demandeur d'emploi Apprenti(e) junior
 Autre (préciser) :

L'apprenti(e) a-t-il (elle) conclu un contrat d'apprentissage au cours des dernières années : OUI NON
 Dernière classe fréquentée :
 Intitulé du dernier diplôme préparé : Année d'obtention :
 Diplôme le plus élevé obtenu : Année d'obtention :

LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nom et prénom : Date de Naissance :
 Poste (s) occupé(s) en lien avec la formation de l'apprenti(e) :
 Nombre d'années d'expérience : Diplôme(s) obtenu(s) :
 Nombre d'apprentis suivis par le maitre d'apprentissage :
 Nombre de salariés en alternance (apprentissage et professionnalisation) suivis par le maitre d'apprentissage :

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Date de début : Date de fin : Contrat d'apprentissage en CDI
 Diplôme préparé (intitulé complet) : Durée hebdomadaire de travail :
 Travaux sur machines dangereuses : OUI NON
 Nom et adresse du CFA :

Salaire brut mensuel à l'embauche : €
 1^{ère} année : du ___/___/___ au ___/___/___ % du (*) et du ___/___/___ au ___/___/___ % du (*)
 2^{ème} année : du ___/___/___ au ___/___/___ % du (*) et du ___/___/___ au ___/___/___ % du (*)
 3^{ème} année : du ___/___/___ au ___/___/___ % du (*) et du ___/___/___ au ___/___/___ % du (*)
***SMIC ou minimum conventionnel de l'emploi occupé si l'apprenti(e) est âgé(e) de 21 ans ou plus**

J'atteste sur l'honneur avoir pris connaissance de mes obligations liées à l'embauche d'un(e) apprenti(e) et que le maitre d'apprentissage désigné ci-dessus remplit les conditions de compétence définies par le Code du travail. Afin de simplifier les formalités, je souhaite que la CCI Nord-Isère élabore ce contrat d'apprentissage et demande pour mon entreprise l'inscription au CFA. Je mandate donc la CCI Nord-Isère et m'acquiesce de la somme de 35,11€.

Date :

Signature et cachet de l'entreprise :

FICHE D'INFORMATION CONTRAT D'APPRENTISSAGE

1. L'EMPLOYEUR

En embauchant un(e) apprenti(e), l'entreprise s'engage :

- A assurer à l'apprenti(e) une **formation professionnelle complète**, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en **Centre de Formation d'Apprentis**.
- A garantir que l'équipement de l'entreprise, les techniques utilisées, les conditions de travail, de santé et de sécurité sont de nature à permettre une formation satisfaisante.
- A désigner une **personne responsable de la formation** de l'apprenti(e) : le Maître d'Apprentissage.

2. L'APPRENTI

Public visé :

- Toute personne ayant **entre 16 et 25 ans**.
- Personnes de moins de 16 ans et de plus de 25 ans : possibilité de conclure un contrat (nous contacter)
- **Etrangers** roumains, bulgares et hors Union Européenne : une autorisation de travail est obligatoire.

3. LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Le chef d'entreprise ou le salarié peut encadrer **2 apprenti(e)s** maximum et doit justifier :

- Soit d'un **diplôme équivalent** à celui préparé par l'apprenti(e) **+ 2 années** de pratique professionnelle (non incluses les périodes en contrat d'apprentissage ou professionnalisation)
- Soit de **3 années de pratique professionnelle** en relation avec la formation envisagée par l'apprenti(e), hors période de formation.

4. LES FORMALITES

Avant l'embauche de votre apprenti(e), vous devez :

- Le (la) **déclarer à l'URSSAF au moyen de la Déclaration Unique d'Embauche (DUE)** par Internet : www.due.urssaf.fr
- **Vérifier** qu'il (elle) soit obligatoirement en possession d'une **autorisation de travail** si votre apprenti(e) est étranger(ère) (voir cadre 2)
- **Prendre RDV** dans votre centre de Médecine du Travail pour la visite d'embauche de votre apprenti(e) :
 - Pour les **majeurs** la visite médicale est réalisée dans les 2 mois suivant l'embauche
 - Pour les **mineurs** la visite médicale doit être effectuée avant l'embauche
- Effectuer une **demande de dérogation** si votre apprenti(e) **mineur(e) utilise des machines dangereuses ou réalise des travaux dangereux auprès de l'Inspection du Travail** (cette demande sera jointe avec le contrat).

5. LE CONTRÔLE DES JUSTIFICATIFS

En l'application des dispositions de l'article R6222-5 du Code du travail, vous devez être en mesure de produire, à tout moment, en cas de contrôle, les pièces énumérées ci-dessous, le cas échéant :

- Attestation des compétences du maître d'apprentissage
- Copie des titres ou diplômes du maître d'apprentissage
- Dérogation à utiliser les machines dangereuses
- Demande de modulation ou de réduction de la durée du contrat

D'autres démarches pourront être nécessaires ;

N'hésitez pas à nous contacter :

Service apprentissage : 04.74.95.24.00

Mail : apprentissage@nord-isere.cci.fr

La CCI Nord Isère, Etablissement Public placé sous la tutelle de l'Etat, ayant son siège social 5 place Saint Pierre à Vienne, représentée par son Président, est dûment identifiée comme Responsable de Traitement.

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique destiné à établir le contrat d'apprentissage. Les destinataires des données sont le Service Apprentissage de la CCI, les signataires du contrat et les organismes parties prenantes du contrat dans le cadre de la loi.

Les données personnelles recueillies ne font l'objet d'aucune communication externe sans votre autorisation, sauf à répondre à des obligations légales ou réglementaires.

Conformément aux dispositions de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'Informatique, aux Fichiers et aux Libertés, vous pouvez obtenir communication et, le cas échéant, rectification des informations vous concernant en adressant votre demande par courrier au service Apprentissage de la CCI, accompagnée d'une copie de votre pièce d'identité.