



## SANTE ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

### Sensibilisation incluant les RPS

*Une démarche de qualité de vie de travail a pour enjeu le développement de l'attractivité de l'entreprise, l'amélioration de la créativité, de l'engagement, de la motivation professionnelle et de la fidélisation des salariés, tout autant que la réduction des effets destructeurs et pathogènes du stress au travail (maladies cardio-vasculaires, troubles gastro-intestinaux, états d'anxiété et dépressifs...) et la diminution de l'absentéisme.*

<b>Objectifs</b>	Définir et s'approprier les enjeux d'une démarche Santé, Sécurité et Qualité de vie au Travail, Restituer les fondamentaux des droits et obligations de l'employeur et de tous les acteurs concernés en entreprise, Se positionner comme acteurs de la prévention et gestion des risques professionnels et promoteur d'un Qualité de Vie au Travail Effective.
<b>Thème</b>	Qualité, hygiène, Sécurité et Réglementation
<b>Cycle</b>	Manager
<b>Participants</b>	Dirigeants, Professionnels RH, Toute personne en charge de la Qualité de Vie au Travail, représentants du personnel dont CSE-CHSCT, ...
<b>Prérequis</b>	Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.
<b>Durée</b>	2 jour(s) – 14 heures
<b>Tarif</b>	900 € Net de taxes (non assujetti à la TVA)
<b>Intervenant(s)</b>	Formation animée par un consultant formateur expert dans ce domaine. Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité. Intervenante certifiée Wellscan.
<b>Programme</b>	<b>Les enjeux d'une démarche SSQVT</b> La Responsabilité Sociale des Entreprises en matière de Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail, Comment faire des obligations légales de véritables opportunités de Développement de ses Ressources Humaines, d'optimisation de leur Qualité de Vie au Travail et donc de Performance.



### **Droits et obligations**

Pour l'Employeur : la réglementation applicable, l'obligation de sécurité et de prévention, les documents, informations, consultations et négociations obligatoires,  
Pour le Collaborateur : l'obligation de respect des règles, des dispositifs et actions de prévention,

### **Les Différents acteurs SSQVT**

Le CHSCT : fonctionnement, missions, moyens, informations et consultations, interface avec les autres IRP, délit d'entrave, inspections, enquêtes (l'arbre des causes), droit d'alerte, recours à un expert,  
La médecine du travail : finalité, attributions, organisation, interactions avec le service RH,  
L'agent de prévention de la CARSAT : apports et missions,  
L'inspecteur du travail : rôle, fonctionnement, moyens,  
Le salarié référent : fonction.

### **La prévention des risques professionnels**

La Démarche de Prévention des Risques Professionnels : objectifs, les 9 principes généraux, méthodologie, plan d'action,  
Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels : finalité, contenu, modalités d'élaboration, acteurs, le plan de prévention,  
Les indicateurs statistiques de sécurité, visites, formations obligatoires et comportements à observer,  
La Qualité de Vie au Travail et les RPS : diagnostic des zones ressources et points de vigilance, élaboration des plans d'action et de prévention (présentation des modèles existants dont Wellscan, démarche et questionnaire psychométrique 2.0 de diagnostic de la Qualité de Vie au Travail incluant les RPS),  
La pénibilité à date.

### **Moyens pédagogiques**

Pédagogique dynamique et outils variés mixant cas pratiques, questionnements, réflexions et travaux en groupe sur des cas concrets, vidéos, témoignages opérationnels, quizz, ...  
Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.

### **Effectif**

Mini 4    Maxi 12

occigène  
rejoignez-nous !



Avant l'entrée en formation	Positionnement
Suivi de l'exécution et appréciation des résultats	OUI
LES +	Démarche et questionnaire psychométrique de diagnostic de la Qualité de Vie au Travail incluant les RPS. Cette formation peut se faire en Intra ou sur-mesure.