



INSPIREZ-
VOUS !

PARCOURS TPE DE PROXIMITE : commerce, services

Module 6 : les fondamentaux des Ressources Humaines

Faire des obligations légales des leviers de la fidélisation des salariés

En charge d'une équipe, même restreinte, sécurisez vos pratiques RH dans un souci de conformité et de fidélisation de vos salariés.

Objectifs et compétences visées	<ul style="list-style-type: none">- Connaître les fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines et les obligations de l'employeur- Entretien annuel d'évaluation (EAE) et entretien professionnel (EP): outils de management et de fidélisation- Concevoir le plan de développement des compétences comme un des leviers de performance de l'entreprise
Prérequis	Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.
Durée	3,5 heures / 0,5 jour
Lieu	En intra au sein de l'entreprise cliente ou en intra à la CCI Nord-Isère / oCCigène, 5 Rue Antoine Condorcet, 38093 Villefontaine ou au 2, Place Saint Pierre, 38217 Vienne
Tarif	460,00 € par stagiaire (non assujetti à la TVA)
Public	Toute personne désirant accroître son efficacité managériale
Organisation de la formation	En continue Face à Face
Moyens et méthodes pédagogiques	Formation intra-entreprise avec alternance d'apports théoriques et pratiques Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises Support de formation remis aux participants
Evaluation	Evaluation continue sur l'ensemble de la session
Suivi	Emargement
Validation / Certification	Attestation de compétences

occigène
Formations inspirées

centre de formation



CCI Nord Isère

- 5, rue Condorcet - 38093 Villefontaine

- T. 04 74 95 24 20 - mail : Occigene-competences@nord-isere.cci.fr

- www.ccinordisere.fr/occigene

La présente fiche est remise à titre d'information et constitue un descriptif synthétique et technique de la prestation proposée. Seul le contrat définitif et [les conditions générales de vente](#) qui lui sont annexées régiront les rapports entre la CCI Nord-Isère et son client.

Edition du 03/01/2023 - Code Prestation : DP_FOR_023870_001
Date de mise à jour : 03/01/2023 - N° SIRET : 183 830 025 00015

Enregistrée sous le numéro 823P000238.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Effectif	Maxi 4 personnes
Intervenant(e)	Formation animée par un consultant formateur expert du domaine. Tous nos consultants formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité. <i>(Informations sur le formateur disponibles sur simple demande)</i>
Programme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines <ul style="list-style-type: none"> - Les 4 points cardinaux : organisation, fonction, évaluation, évolution - Panorama des différentes sources de droit sur la relation contractuelle 2. Les obligations de l'employeur <ul style="list-style-type: none"> - Les affichages et registres obligatoires - Les obligations vis-à-vis de l'Inspection du Travail - Les charges sociales, mise en place des élections du CSE, etc. - Elaborer et tenir à jour un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) 3. Entretien annuel d'évaluation (EAE) et entretien professionnel (EP) <ul style="list-style-type: none"> - L'Entretien Annuel d'Evaluation (EAE) : son enjeu pour l'entreprise, le manager, le collaborateur - L'Entretien Professionnel (EP) : contexte légal, contenu, construction du projet professionnel - Familiarisation avec les dispositifs de professionnalisation : CPA, CEP, Bilan de compétences, VAE, etc. 4. Les obligations et les formalités liées à la formation <ul style="list-style-type: none"> - Les obligations en matière de formation (adaptation, sécurité) - Le plan de développement des compétences, gérer les demandes de CPF, de CIF, de VAE, de bilan de compétences
Les +	Formation opérationnelle, Effectif réduit pour faciliter l'appropriation, La relation humaine est au cœur de la formation.
Inscription et Délai d'accès	-
Contact	04 74 95 24 20 Occigene-competences@nord-isere.cci.fr
A savoir	Nous mettons tout en œuvre pour favoriser l'accueil et la formation des personnes en situation de handicap (locaux, pédagogies adaptées, accompagnement spécifiques, ...)